

Driemaandelijks Tijdschrift
Periodiciteit Februari, Maart en April
Uitgifte: April



Gisteren, vandaag, morgen altijd Para-Commando

A.N.P.C.V. Regionale Leuven



www.facebook.com/fieroppolitie/



Politie



THANK YOU

<https://www.paracommando-vriendenkring-leuven.be>

Foto's van: Jacques Grauls, James Johnny Willems, Jos Aerts, Filip Thiebaut en Henri Baetens

Aangesloten bij het Verbond van Belgische en
Buitenlandse Journalisten der periodieke Pers
Erkende Beroepsvereniging

Verantwoordelijke uitgever:

Chris Vandeput
Bergenstraat, 58
3020 - Herent



1. Het bestuur.



Erevoorzitter:

Chris. Vandeput
Bergenstraat, 58
3020 – Herent
GSM: 0476676285

e-mail: vandeputchris@gmail.com



Voorzitter & PR

Robert Roger
Biezebeemden, 6
3272 - Scherpenheuvel
Tel: 013/777230 - GSM: 0475582532

e-mail: esr@skynet.be



Secretaris & 2^{de} Vaandeldrager

Jos AERTS
Gijzelaarsstraat, 32
3000 – LEUVEN
GSM: 0498838043

e-mail: jozef.aerts1@pandora.be



Penningmeester:

Dominique DE GEEST (Dompi)
Franz Schollaertstraat, 2
3010 _ KESSEL-LO (Leuven)
GSM: 0499315652

e-mail: dompimarleen@hotmail.com



Logistiek:

Johan Van Herzele
A. Wouterstraat, 33
3012 - Wilsele
GSM: 0476/739823

e-mail: johanvanherzele@hotmail.com



Schoot verantwoordelijke & POC S2:

Johnny Willems
Vijfbunderstraat, 6
3001 – Leuven
GSM: 0476/483281

e-mail: willejohn@hotmail.com



Marssectie:

Herman Bruers
Wittevrouwestraat, 74
3020 – Herent
GSM: 0493/198435

e-mail: bruersherman@gmail.com

Rédactie: zie erevoorzitter

Sociale activiteiten: zie secretaris

Webmaster

Inge Peeters:

e-mail: anpcvleuven@gmail.com



Vaandeldrager 1:

Filip Thiebaut
Eversestraat, 128
1932 – Zaventem
GSM: 0474723233

e-mail: filip.thiebaut@hotmail.com



2. Inhoud

1. Bestuur	2
2. Inhoud	3
3. Woord van de	
3.1. Voorzitter	4
3.2. Secretaris	5
3.3. De redactie	5
4. Voorbije activiteiten waar wij aan deel namen.	
4.1. Maandelijks schietbeurt.	6
4.2. A.V. bij U.N.P. Rijsel Section 591.	6
4.3. Zuurkool bij onze zuster regionale Brabant	7
4.4. A.V. Regionale Leuven & Nieuwjaarsreceptie Reg. Leuven	8
4.5. In de voetstappen van de 82 ^{ste} Airborne Division	10
4.6. Pannenkoeken bij de regionale Antwerpen	14
4.7. 6 Maart Nationale A.V. bij het 3Bn Parachutisten	15
4.8. 7 Maart Jaarlijkse bijeenkomst Pegasus Museum	18
4.9. 14 Maart herdenking Lt. Charles Mathijs (BEPERKTE DEELNAME)	18
4.10. 18 April Grensoverschrijdende contacten (AFGELAST)	/
4.11. 18 April Last Post te Ieper (AFGELAST)	/
5. Toekomstige activiteiten.	Vanaf blz. 21
5.1. Door de Regionale Leuven	21
5.1.1. Maandelijks schietbeurt (GEDEELTELIJK AFGELAST)	21
5.1.2. 16 Mei Remember KOLWEZI '78 Reg. Oostende	21
5.1.3. 13 Juni Onze jaarlijkse B.B.Q.	21
5.1.4. 25 – 28 Juni Deelname aan de Airborne Forces Day te Portsmouth (UK) UITGESTELD	21
5.1.5. 17 Juli 60 jaar Kindu / Kasongo	21
5.1.6. 21 Juli Nationale Feestdag	22
5.2. Door andere regionales	22
5.2.1. 9 Mei S.A.S. / S.O.E. tr Kortrijk door de Regionale Vlaamse Ardennen.	22
5.2.2. 16 Mei Herdenking KOLWEZY 78 door de regionale Oostende	22
5.3. Door S.O.Rgt	22
5.3.1. 14 April Sprongdag AFGELAST	22
5.3.2. 14 Mei Klimdag AFGELAST	22
5.3.3. 17 Mei OPEN DOOR te Marche-les-Dames TrgCe Cdo AFGELAST??	22
5.3.4. 20 Mei MEMORIAL DAY Tte Tielen bij het 3 ^{de} bn Parachutisten	22
5.4. Diversen	22
5.4.1. 29 Maart Herdenking 10 Commandos te Rochefort AFGELAST	22
5.4.3. 7 April Dag van de Veteranen te Brussel AFGELAST	22
5.4.4. 8 Mei V Dag te Brussel AFGELAST	22
5.4.2. 18 Juli Cenotaph te London UK	22
6. Overlijdens	22
6.1. Alfred CASSE	23
6.2. Jef SMIT	23
6.3. Adriaan VAN DER ZANDE	23
6.4. René VANDENBROECK	23
7. Voor u gelezen:	
7.1. Nieuwjaarstoespraak van de CHOD	24
7.2. Defensie Personeelsplan 2030	28
7.3. NATO/NAVO/OTAN.	30
7.3.1. Militair	31
7.3.2. NCI Agency	32
7.3.3. NCI Ontplooit	33





3. Woord van:

3.1. De voorzitter.

Beste Para-Commando's, Sympathisanten en Vrienden

Bedankt dat u mij heeft herkozen als voorzitter van onze regionale, niet alleen ik, maar ook onze secretaris Jos Aerts en onze penningmeester Dominique De Geest zijn herkozen in hun respectievelijke functie, bedankt voor uw keuze en uw vertrouwen .

We zullen er alles aan doen om onze projecten in 2020 uit te voeren, het bereiken van deze projecten zonder hulp van een goed team is niet haalbaar, dus rekenen wij op jullie beste vrienden

Wij zijn altijd op zoek naar para-commando's , jong of minder jong , die willen terug contact opnemen met hun collega's van toen of simpel willen mee doen aan onze activiteiten, als je er een kent, aarzel dan niet om ons adres door te geven, ze zullen altijd welkom zijn.

Dit jaar vieren we het 40-jarig bestaan van onze regionale, ik voorzie een of meer activiteiten in deze context, we houden jullie tijdig op de hoogte van de voortgang van deze activiteiten.

Who Dares Wins, United We Conquer, Never Surrender

Roger ROBERT (Rob)
Voorzitter ANPCV Leuven

GRATIS OFFERTE info@veltmans-renovatie.be

VELTMANS BVBA
RENOVATIE

ALGEMENE RENOVATIEWERKEN BINNEN & BUITEN

GEVELWERKEN - SLIJPEN - ZANDSTRALEN
VOEGEN - KALEIEN - DAKWERKEN
PLAATSEN GYPROC & LAMINAAT
GEÏSOLEERDE METALEN DAKEN & GEVELS
TERRASSEN & OPRITTEN

0485 125 508 0474 761 975 info@veltmans-renovatie.be



3.2. De Secretaris.

Verslag 2019

Het bestuur hield 9 werkvergaderingen in de kazerne in 2019. In de toekomst zijn alle leden welkom. Wel Johnny Willems verwittigen.

De wekelijkse bijeenkomsten gingen door in Pakenhof telkens van 20.00 tot 22.00 uur. Onze regionale nam deel aan verschillende plechtigheden en manifestaties, ingericht door het nationaal bestuur of andere regionalen.

Tap toe in Ieper, Plaine Sapin, My and my Pal, St. Michaël, Kortrijk SAS-SOE dag, Peer.

Zelfs in Frankrijk namen we deel te Fromelles ‘Slag nabij Fromelles’ en St. Michel te Parijs. Bij onze vrienden van la Section 591UNP Lille, namen we deel aan hune B.B.Q. en hun feest van St;Michel.

In Nederland namen we deel aan de plechtigheden te Domburg – Westkapelle en de Dag van de Verdraagzaamheid.

In de U.K. Cenotaaf te London en zoals elk jaar hadden wij onze uitstap naar Portsmouth om deel te nemen aan de jaarlijkse Airborne Forces Day. Spijtig dat er weinig interesse is voor deze ontmoeting met onze Engelse vrienden, die wij uitnodigde om St Michaël verder te vieren in Leuven en met succes.

Zoals elk jaar werd onze B.B.Q., mosselstijf en Red&Black Dragon Mars ingericht en mogen toch zeggen dat alle drie een succes waren. En dit met dank aan de vrijwilligers die kwamen helpen (meer helpers steeds welkom. Voor de mars wens ik uitdrukkelijk op te wijzen dat het nieuwe parcours gesmaakt werden bij de wandelaars met dank aan Herman Breurs die het parcours uitstippelde en afpeilde.

Wij danken ook Chris voor de samenstelling en uitgifte van ons tijdschrift dat door iedereen gesmaakt wordt.

Ook wil ik Dominique bedanken die door zijn inzet, verschillende nieuwe sponsors voor ons boekje wist te vinden.

Getekend

De Secretaris

3.3. De Redactie.

Bedankt voor de mooie woorden van steun. Maar de redactie bestaat uit één persoon, jullie erevoorzitter. Het is dus een éénpersoonsredactie. Voor 90% verslagen maken, artikels zoeken, foto's selecteren, alles in kaderen, verschuiven, aanpassen, verbeteren enz...Ik ben er nu 83. Aan al de plechtigheden of activiteiten deelnemen gaat niet meer zo gemakkelijk. Komt daarbij onze website, waar ze van mij verwachten dat ik samen met de webmaster de updatings doe. Het wordt mij een beetje te veel, daarom zoek ik in eerste instantie een helper die in een later stadium, zo vlug mogelijk, mijn werk kan overnemen. Het is niet moeilijk alleen veel fantasie en tijd hebben. Ik maak mijn tijdschrift in 'Word' en stuur het door naar de drukker in 'PDF'. Niet moeilijk.





4. Voorbije activiteiten waar wij aan deel namen

4.1. Maandelijks schietbeurten.

Wij schieten op 4 mei, 1 juni en 6 Juli. Verlof van 21 juli tem 15 Augustus

Deze dagen worden onder voorbehoud voorzien voor de schietsectie van de Vriendenkring Para-Commando Reg. Leuven, in de schietstand van de "GRIZZLY's", gelegen Burdasteenweg, 9 te 1830 - Machelen, dit telkens op een maandag van 19.00 tot 22.00u.

Aanpassingen van kalender zijn mogelijk. De schutters zullen hierover tijdig verwittigd worden. Verdere inlichtingen bij onze schietverantwoordelijke Johnny Willems

4.2. Jaarlijkse A.V. Section 591 UNP Lille

Eindelijk heeft Jean-Claude CARTIGNY een opvolger gevonden. Adj (Res) Philippe DURETETE heeft de fakkel overgenomen.



Het nieuwe bestuur van links naar rechts:

Lid en Vlaggendrager Hussein BENFAOUR, Lid en Vlaggendrager René GRUELLE, Secretaris Xavier MILLE, penningmeester Marie-Pierre WILLIAMS, Vicevoorzitter Jean-Claude CARTIGNY de nieuwe voorzitter Philippe DURETÊTE Lid en Vlaggendrager Jean-Claude VANDOOOLAEGHE-communicatie Facebook Michel LEDUC (niet op de foto)

Glazenmaker Blanden - Glashandel Elaerts BVBA
Naamse steenweg 63
3052 Blanden

0495 695891 Guy Guido.elaerts@skynet.be
0488 407367 Robby Robby.elaerts@skynet.be



Wegens ons drukke programma, konden alleen Jos, Lieve en Johan de A.V. bijwonen. Zij stonden dan ook in om het papier- en financiële- werk op te knappen.

X leden van onze regionale maken deel uit van de Sectie UNP 591 Rijsel als volwaardig lid. Wij trachten de banden met onze Franse parachutisten in ere te houden, ondanks het verschil in taal., door te nemen aan de activiteiten dat zij inrichten. Door de jaren heen hebben wij deelgenomen aan hun feest van St. Michael, A.V., herdenkingen ...enz.



De samenwerking is wederzijds, zij nemen deel aan ons Nationaal feest van Sint Michael te Brussel en aan ons Korpsmaal te Leuven. Samen maken wij de verplaatsing naar Parijs voor het Nationaal feest van Saint-Michel, patroonheilige van alle para's.

4.3 Zuurkool bij onze vrienden van 'Brabant'

RV Zaventem.

Jos, Lieve en Johan hadden de A.V. van de UNP Section 591 Lille, bijgewoond en hadden alle papierwerk van de andere Belgische leden in orde gebracht; Van de 130 leden maken 35 Belgen deel van deze section 591.

Op de Zuurkool, werden wij hartelijk verwelkomt door de nieuwe voorzitter Georg JANSSEN. Sympathieke gast en oudgediende van de ESR. Gerard Houben kreeg eindelijk de erkenning die hij verdiende voor zijn jaren inspanning om van de regionale Brabant te maken wat ze nu is. Hij werd Ere Voorzitter benoemd. Proficiat van de Regionale Leuven.

Dit jaar waren wij maar met 11, t.t.z. wij hebben 11 porties opgegeten. Michel moest op het laatste moment afzeggen en hebben Dompny en Jos zich vrijwillig opgeofferd de portie van Michel op te eten. Regionale Leuven getrouw, waren wij één van de laatste om onze schup af te kuisen.

Voor sommige van ons was er nog de Nieuwjaarsdrink van KTSA te Diest. Gelukkig voor sommigen weinig controle op de baan.



4.4 A.V. Regionale Leuven & Nieuwjaarsreceptie Regionale Leuven.

Een verslag maken van een jaarlijkse algemene vergadering is vrij kort en eenvoudig. Welkomstwoord van de voorzitter, verslag van de secretaris van alle binnen- en buitenlandse-plechtigheden en activiteiten waaraan onze regionale heeft deelgenomen, gevolgd door het rapport van de penningmeester die aantoonde dat onze kas gezond is en we het afgelopen met een bonus konden afsluiten. Goedkeuring door de aanwezige leden. Bijna vergeten, de verkiezingen, geen nieuwe kandidaten, dus het volledig bestuur werd bij handgeklap herkozen voor één jaar. Sluiting van de A.V. en opening van de gewone vergadering met rondvraag.



De erevoorzitter Chris Vandeput werd als redacteur bedankt voor het mooie tijdschrift dat hij driemaandelijks samenstelt. Inge Peeters werd bedankt voor het al de tijd dat zij in onze website steekt. Onze website is een mooi en infonrijk site geworden.



De reis naar Portsmouth kwam ter sprake. Op dit ogenblik zijn wij met 18 deelnemers. Chris heeft ook contact genomen met de Aldershot Branch. Het is de bedoeling om een klein eerbetoon te



houden aan het nieuwe Parachute Memorial in Aldershot. Aldershot was vroeger de garnizoensstad van de Britse Parachutisten, en velen van ons herinneren zich de fameuze Airborne Forces Day's van de jaren 70 - '80. Met demonstraties, statiek shows, droppings en defilés waaraan wij ook aan deelname samen met de Polen. Vertegenwoordigers van de Aldershot Branch zullen samen met ons deelnemen aan deze plechtigheid. Het is ook een manier om het contact te herstellen met deze Branch.



Openingsuren
van maandag tot zaterdag van 9u tot 19u doorlopend
op zondag van 9u tot 13u
zon- en feestdagen geopend
van begin juli tot einde maat





Major Ken Newton had Chris voorgesteld om de deelnemers aan de A.F.D., en niet alleen de deelnemers, lid te maken van hun POMPEY Branch. Eén van de redenen was vermindering te krijgen bij de reservaties van het hotel en gratis toegang tot het museum. Dit betekende dat wij ook stemrecht hebben en konden deelnemen aan de verkiezingen van het bestuur. Na beraad werd beslist de kandidatuur van huidig Chairman Major Ken Newton samen met de huidige Srt en Kassier te steunen. Ze zijn dan ook met een grote meerderheid herkozen. Na de vergadering konden wij het glas effen op het nieuwe jaar. Met de wensen van een goede gezondheid, veel reizen, veel deelnamen aan alles wat wij wensenenz



Onze voorzitter in gesprek met onze webmaster Inge Peeters. Edouard, Herman en Michel anciens van het 2^{de} Cdo



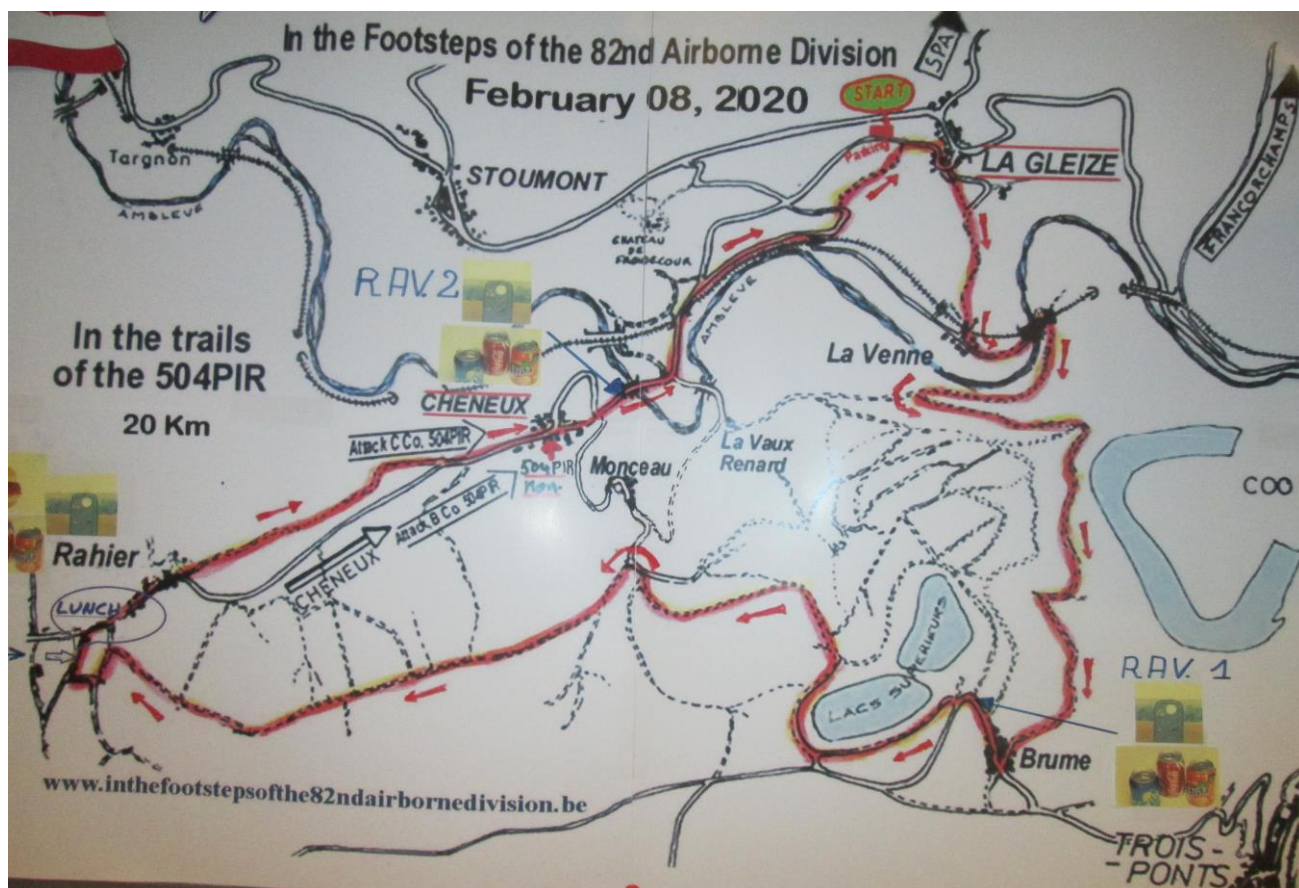
Nieuwe leden stellen zich voor Hayen Marc en Bogaerts Danny

In de voetstappen van de 82^{ste} Airborne Divisie.

LA GLEIZE: Na een snelle progressie als speerpunt om de baan te openen voor de eerste SS Panzer Divisie werd de Kampfgruppe Peiper gestopt voor de bruggen van Trois-Ponts, die ontploften en vervolgens te Neufmoulin in de vallei van de Lienne. Het doel van deze aanval was het bereiken van de Maas te Huy. Zij werd op 18 december definitief gestopt door de vooruitgang van de 30th Infantry Division en de 740th Tank Bataljon en werd vervolgens afgesloten door de 3rd Armored Division (3^e Tank Divisie) te Stavelot en Trois-Ponts. Op 20 december werd na een bloedig en hard gevecht geleverd door de 504th Parachute Infantry Regiment (P.I.R.) van de 82nd Airborne Division, Cheneux veroverd met als resultaat de volledige omsingeling van de Kampfgruppe Peiper.

Luitenant-kolonel Peiper, onder spervuur van de U.S.-artillerie en zonder benzine, munitie en medicamenten, kreeg van zijn divisie op de avond van 23 december de toelating om te voet de val van La Gleize te ontvluchten met 800 valide manschappen. Hij liet ter plaatse zijn verwonde soldaten evenals de Amerikaanse gevangenen en vernietigde al zijn tanks en gepantserde voertuigen. Peiper gaf order aan zijn troepen om zich te hergroeperen om 03.00's nachts in het gehucht La Venne. 's Morgens trokken zij de Amblève over langs een bruggetje en bereikten de top van de Saint Victor berg. Ze bleven daar verscholen de ganse 2 december. Bij kerstnacht (24:25 december) vervulde zij hun terugtocht door de Amerikaanse linies te doorsteken en hun eigen linies aan de andere Salm oever te bereiken in de omgeving van Rochelival.

Dit eerste gedeelte van de terugtocht van Peiper – La Gleize naar de berg St. Victor zullen wij volgen in het begin van onze tocht. Langs de weg zult U panelen (bordjes) met cijfers die verwijzen naar de tekst van dit foldertje.





Uit Sympathie
M.N.

komaan!

een leven vol sport,
durf,
geestdrift,
wacht u
bij ons in het
regiment...



PARA-
COMMANDO



1 LA VENNE: Hier hergroepeerde LtKol Peiper zijn groep van 800 overlevenden om in de nacht van 23 december om 3 uur te ontsnappen uit de valstrik van La Gleize. Ze trokken hier langs het bruggetje over de Amblève om alzo van de St. Victor berg te bereiken waar ze zich de ganse 24 december schuilhielden.

2 BRUME: Na uit La Gleize in de nacht van 24/25 december te zijn ontsnapt bleven de overlevenden van de Kampfgruppe Peiper de ganse 24 december verscholen. Tijdens de Kerstnacht (24 december) trokken zij door de Amerikaanse linies om alzo hun eigen linies op de Salm oever te bereiken. In de tijd bestonden de twee vandaag bestaande meren nog niet en was het ganse kader dicht bebost. De A Compagnie van het 504 P.I.R. hield de stelling rond het dorpje van Brume recht over de vallei maar de beide gevechtseenheden hadden geen contact.

3 DE AARDEWEG VAN RAHIER NAAR MONCEAU: Terwijl de compagnies B en C van het 1st Bataljon 504 P.I.R. vanuit Rahier op de avond van 20 december en de ganse nacht tot 's morgens 21 December Cheneux aanvielen, trok het 3^{de} Bataljon onder het bevel van Luitenant-kolonel Julian Cook met een brede beweging in de richting van Monseau. Na deze te hebben bereikt viel hij Cheneux aan langs het zuiden. Tijdens deze beweging trok het 3rd Bataljon in de tegenovergestelde richting door de bossen.

RAHIER: Wanneer het 82nd Airborne Division dringend vanuit Reims naar de Ardennen werden gestuurd kregen zij als eerste bevel zich naar Bastogne te begeven. Wanneer men vaststelde dat de dreiging in het Noorden groter was, kwam een tegenorder en werden zij in de nacht van 18/19 december gedropt op het kruispunt van Werbomont. Onmiddellijk werd elke eenheid van de 82nd Airborne Division vooruitgestuurd om contact te zoeken met de vijand en een verdedigingslinie op te richten. De eerste taak van de 504 P.I.R. was Cheneux en zijn brug te hernemen om te beletten dat de Kampfgruppe Peiper deze zou kunnen gebruiken als zij versterking zouden krijgen uit La Gleize. In de nacht van 19 december werd het 1st Bataljon-504 P.I.R. naar Rahier gestuurd om een bevelspost op te richten (PC) en een vaste verdedigingslinie op te richten als voorbereiding van een aanval op Cheneux de volgende dag.



5 CHENEUX: Om 14uur en in de namiddag van 20 december werden de B en C Compagnies van het 1st Bataljon-504 P.I.R. in de richting van Cheneux gestuurd. Onderweg werden zij aangevallen door een bataljon van het 1st SS Panzer Grenadier van het 1^{ste} SS Panzer Divisie. Op het einde van de namiddag werd het gevecht heftiger en bleek dat de vijandelijke kolonne meer panzervoertuigen had dat wat men had vermoed. Na een hevige tegenaanval van de U.S. Paras trok de vijand op het einde van de dag zich terug op haar vertreklinies. Onmiddellijk besloot kolonel Reuben Tucker de aanval en beval het 1^{ste} Bataljon – LtKol Harrison- Cheneux ten alle koste te heroveren.

De Compagnies B en C gingen in stelling aan de rand van het bos en begonnen hun aanval aan beide kanten van de weg die wij volgen in de richting van Cheneux (ter info Cie B rechts en Cie C links).



Zij moesten aanvallen zonder voorbereidende artillerie. Cie C moest zich ontplooiën door open



weivelden en omheiningen met prikkeldraad. Wanneer zij in het zicht van het dorp kwamen begon het inferno. De Duitsers beschoten met alles- machinegeweren - 20mm Flak kanonnen – veldartillerie – 105mm – mortieren van 81mm en ander geschut. De eerste vier aanvalsgolven werden volledig afgeschoten en vernietigd.

Ondanks hun zware verliezen gingen de Airbornes verder met hun aanval. Met elke nieuwe aanvalsgolf kwam men dichterbij en dichterbij en bereikte men de eerste huizen. Van huis tot huis werd er bitterman aan man gevochten tot de vijandelijke panzervoertuigen werden uitgeschakeld. Wanneer de munitie slook werd de vijand bevochten met bajonet en dolk. Op het einde van de nacht kregen de para's hulp van twee M36 tank-destroyers. Bij de ochtend werden de para's bestookt door een zwaar artillerievuur en daarna ondergingen zij vijf tegenaanvallen van de Duitsers die allemaal werden afgeslagen.

Het 3rd Bataljon van LtKol Cook trok langs het bos door het gehucht Monseau en viel de Duitse verdedigingslinie van Cheneux langs het Zuiden aan. Daarnaast bevrijdden elementen van het 3rd Bataljon de hoeve van La Vaux Renard. De laatste SS-overlevenden verlieten het dorp Cheneux langs de spoorwegbrug en zo de Kampfgruppe te La Gleize te vervoegen. Een Duitse majoor geneesheer bleef achter met zijn gekwetsten en gebruikte de kerk als hulppost. Op het slagveld bleven honderden doden en gekwetsten uit beide kampen achter.

6 DE HOEVE VAN “LA VAUX RENARD”.

Zij werd ingenomen door eenheden van het 3^{de} Bataljon tijdens de gevechten om Cheneux. In deze hoeve bevonden zich Amerikaanse en Duitse gekwetsten.



ZUIVEL EN DRANKEN Marc CHRISTENS

Levering aan huis

Verhuur van feestmateriaal
(tafels, stoelen, frigo's - tapinstallaties,...)

NIEUW: frigo-aanhangwagen

Bevekomsestraat 5 - 3360 Bierbeek
Tel. 016 46 17 79 - Gsm 0494 58 58 32
marc.christens@hotmail.com



Drankenshopping
Christens - Verrijck - 016 73 39 91

4.6. Pannenkoeken bij onze buren de Regionale Antwerpen

Foto's Daniel PROOST

Met 19 was onze regionale aanwezig op de jaarlijkse pannenkoeken dag van de regionale Antwerpen. We werden verwelkomd door hun voorzitter Fred Wauters, Hun perfecte organisatie getrouw waren onze plaatsen gereserveerd. De service was optimaal. Vlugge bediening en 2 grote warme pannenkoeken. We maakten er een gezellige uitstap van.

We hadden ook het genoegen Gerard Houben met zijn Anneke aan onze tafel uit te nodigen





4.7. Nationale A.V. bij het 3^{de} Bn Parachutisten te Tienen

Fotos Jacques Grauls en Daniël Proost

Het verslag en toespraken van de Nationale Algemene Vergadering bij het 3^{de} Bn Parachutisten, zullen jullie in het nationaal tijdschrift kunnen lezen.



Aankomst van de Leuvense delegatie. Mooi op een rij en volle aandacht op het gebeuren



Na de officiële toespraken en verslagen nam Mark Provez, jarenlang de nationale vlaggendrager van de A.N.P.C.V., het woord om zijn opvolger Paul De Coninck voor te stellen. Er wacht Paul een zware opdracht. Om Mark te evenaren zal hij veel vrije tijd moeten opofferen en een goede en zuinige wagen moeten hebben om op al de plechtigheden aanwezig te zijn. In naam van de Reg Leuven: **Bedankt Mark.**





Na de A.V. in peloton naar het paradeplein van het 3^{de} Bn Parachutisten. Foto onder herkent men de nieuwe voorzitter van de regionale Brabant Janssen, gevolgd door onze voorzitter Roger Robert



Wegens het groot aantal deelnemers werden er twee pelotons gevormd met elk de vaandels op kop. Een opmerking, in het peloton wordt er gezwegen en niet gelachen. Volgende keer beter Frans en Eddy.





Op het paradeplein stond oud RSM van het 3^{de} Bn ParaCdo ons op te wachten om de pelotons in correcte houding te plaatsen; Na enige moeite, rechts richten? Hoe gaat dat nu weer? Ha zo, OK komt in orde. En het kwam in orde de twee pelotons in het gelid luisterden aandachtig op de toespraak van de nationale voorzitter Bd Gen bd Laureys; Na de toepstaak werd er een bloemenhulde gebracht aan het monument van het 3^{de} Bn Parachutisten. Na het spelen van de Last Post en de Brabançonne eindigde het officiële gedeelte;



Vervolg, was een verzorgd diner in de refter



Onze regionale had de eer om zowel de RSM van de S.O.R. als van het TrgCe Para aan onze tafel te hebben. Een geweldig idee van het 3^{de} Bn Parachutisten was ook om manschappen van het bataljon te laten plaats nemen tussen de anciens. Na een kleine aarzeling begon het gesprek te vloten. Hoe kan het anders als twintiger tussen die 70 -80-plussers



4.8. Bijeenkomst Pegasus museum



Zaterdag was er in Diest, geen Algemene Vergadering voor de leden, maar een gewone bijeenkomst. Ik moet eerlijk toegeven, ik begreep er niet veel van. Door de nieuwe wetgeving voor de VZW moest de structuur van het bestuur en de leden aangepast worden; Ik onthoud één ding. Het bestuur bestaat uit 20 leden (ex 1^{ste} Bn Para) en 10 leden uit het ledenbestand, die geen deel uit maken van het bestuur. Alleen deze dertig personen zullen jaarlijks een A.V. of een A.S.V. houden en hebben stemrecht. Dus de andere +/-500 leden lopen erbij als Pietje snot en hebben geen stemrecht noch medezeggenschap, en zullen alleen de bijeenkomsten mogen bijwonen.

4.9. Herdenking Lt. Charles Mathijs

Foto's Johnny Willems

Ook de Corona virus heeft zijn stempel gezet op deze plechtigheid. Door de maatregelen genomen door de regering en de stad Leuven, kon deze plechtigheid niet plaats vinden; Na een telefoontje aan de verantwoordelijke diensten, hebben wij er toch aan gehouden een kleine bloemenhulde te houden met een beperkte deelname. De delegatie bestond uit Roger ROBERT voorzitter, Jos AERTS





secretaris, Chris VANDEPUT erevoorzitter, Johnny WILLEMS en Johan VAN HERZELE. Zowel de stad Leuven als het Militair Commando van Vlaams Brabant hadden vrijdag al een bloemstuk aan de gedenksteen neergelegd als blijk van erkentelijk tegenover Lt. Charles MATHIJS. Waarvoor onze dank. Na het spelen van de 'Last Post' en één minuut stilte begaven wij ons naar de begraafplaats "De Jacht" te Heverlee, om aan het graf van Lt. Charles Mathijs ook een kleine bloemenhulde te houden. Hier had de Stad Leuven ook een bloemenstuk neergelegd.





Vrijwilliger van het eerste uur bij de landstrijdkrachten in Groot-Brittannië, nam hij dienst bij de parachutisteneenheid van af de oprichting. Kwam schitterend uit het opleidingscentrum voor officieren (OCTU) waar hij zich als een ideaal chef deed kennen door zijn kundigheden, zijn hart- en zijn instelling en door de vurige belangstelling dat hij in zijn manschappen stelde. In juli 1944, met een gevechtsgroep achter de Duitse linie in Frankrijk gearachuteerd, nam hij eerst schitterend deel aan de storingsoperaties tegen den aftrekken vijand. Vervolgens, ter beschikking gesteld van de Britse dienst I.S.9 (WEA), werkte hij mede

om meer dan 300 ontsnapte piloten over de linies te doen komen. Werd op 1 september 1944 in de Belgische Ardennen, een tweede maal achter de vijandelijke linies gearachuteerd. In december 1944-januari 1945, nam hij in de Ardennen deel aan de gevechten welke zijn eenheid gedurende het offensief von Rundstedt leverde.

Hartstochtelijk gehecht aan zijne eenheid, had deze officier al zijn krachten gewijd aan de opleiding van de jongeren. Het is in de uitoefening van deze gewichtige functies, tijdens manoeuvres met krijgsvuur, dat hij op 4 maart 1945, in Leopoldsburg dodelijk getroffen werd door een ricocherend projectiel.



Bloemenrijk

Mechelsesteenweg 182 3020 Herent
Tel: 016225790 Fax: 016290413
Openingsuren: elke dag van 9 tot 18.30 uur
Zondag van 9 tot 16.00 uur
Maandag gesloten

Bloemen, planten en zoveel meer...



e-mail: bloemenrijk.bvba@telenet.be



5. Toekomstige activiteiten

5.1. Door onze Regionale Leuven

5.1.1. Maandelijks schietbeurt:

3 februari, 2 maart, 6 april, 4 mei, 1 juni en 6 juli.

deze dagen worden onder voorbehoud voorzien voor de schietsectie van de Herdenking Para-Commando Reg. Leuven, in de schietstand van de "Spartan" Yacht Club, Burdasteenweg, 9 te 1830 - Machelen, dit telkens op zaterdag van 10.00 tot 22.00u. Aanpassingen van kalender zijn mogelijk. De schutter wordt hiervoor tijdig verwittigd worden. Verdere inlichtingen bij onze schietverantwoordelijke Johnny Willems

5.1.2. 13 Juni Jaarlijkse B.B.Q.

Noteer deze datum (13 juni 2020) alvast in uw agenda

5.1.3. 25 – 28 juni Reis naar Portsmouth (UK) deelname aan Airborne Forces Day.

De A.F.D. heeft plaats op zaterdag 27 Juni Ons voorlopig programma:

Donderdag 25 Juni vertrek vanuit Leuven naar Ferry (Calais of Duinkerke – Dover).

Van Dover naar Duxford en bezoek aan het Imperial War Museum. Het vroegere Paracommando museum van Aldershot is naar hier verhuisd.

Van Duxford via London naar Aldershot (vroegere base van het Paracommando Regiment.)

In Aldershot Korte plechtigheid aan "the Parachute Memorial" en verbroedering met ALDERSHOT Branch

Vertrek naar Portsmouth

Verblijfsplaatsingen in Portsmouth in het hotel 'The Royal Maritime Club'.

Vrijdag: Bezoek aan het nieuwe Royal Marines Museum, in de Portsmouth Historic Dockyard, het D Day museum en shopping

's Avonds 19.00 Diner met Branch Portsmouth (Pompey)

Zaterdag Airborne Forces Day vanaf 10.00 uur, 's avonds verbroedering met onze Engelse gastheren.

Zondag 9.30 uur Vertrek naar Dover Ferry 14.00uur naar Duinkerke/Calais

Aankomst om 17.00uur naar Leuven en aankomst +/- 20.00uur

5.1.4. 17 juli 60 jaar Kindu / Kasongo.

Herdenking van de eerste naoorlogse Operationele Sprong van het 3^{de} Bn Parachutisten. Deze operationele sprong werd uitgevoerd op 180 meter hoogte zonder reserve (reden: volgens de dispatchers zou men toch geen tijd hebben de reserve parachute te trekken gezien de geringe hoogte van de dropping). Na deze Ops Sprong volgde de operatie "Kasongo". Leden van onze regionale die deel uitmaakten van deze operatie waren, Christ Vandeput (Sgt), Leo Van Dijk (Sgt), Henri Baetens (Kpl), Bonte Roger, Willy Huysmans, Felicien Gillet 1Sgt, Georges Loos, Camille Reynaerts, Filip Thibaut. Spijtig kwamen wij niet in aanmerking voor het dragen van de operationele wing;



5.1.5. 21 Juli Nationale Feestdag te Leuven en Brussel

Traditie getrouw nemen wij deel aan de plechtigheden te Leuven en aan het militair défilé te Brussel.

Richtlijnen zullen later medegedeeld word door het nationaal bestuur.

5.2. Door andere regionales waaraan wij deel nemen

5.2.1. 9 Mei Herdenking S.A.S. – S.O.E. Door de Regionale Vlaamse Ardennen **AFGELAST**

5.2.2. 16 Mei Herdenking Kolwezi te Oostende door de Reg. Oostende

5.3. Door de nationale

5.3.1. 21 Juli

5.4. Door S.O.Rgt

5.4.1. 14 April Sprongdag ANPCV **AFGELAST**

5.4.2. 14 Mei Klimdag ANPCV **AFGELAST**

5.4.3. 17 Mei OPEN DOOR te Marche-les-Dames TrgCe Cdo

5.4.4. 20 Mei Memorial Day te Tielen 3de Bn Parachutisten

5.5. Door SERVIO

5.5.1. 29 Maart. Rochefort Herdenking 10 Commando's **AFGELAST**

5.5.2. 7 April Brussel Congres colom Dag van de Veteranen. **AFGELAST**

5.5.3. 8 Mei Brussel Congres colom V Dag / Paleis der Natie. **AFGELAST**

5.5.4. 18 Juli Cenotaph te LONDON





6. Overlijdens

6.1. Alfred CASSE



Geboren te Leuven op 9 maart 1945 en thuis plots gestorven op 25 januari. Wij noemde Alfred de 'Casse'. De Casse was jarenlang lid van onze vriendenkring. Hij was oudgediende van het 2Bn ParaCommando en heeft zijn militaire dienst in Flawinne volbracht. De Casse was een joviale gast, altijd klaar om een mopje te vertellen en een stelletje te delen. Zijn plotse dood heeft ons verrast.

6.2. Jozef (Jef) SMIT



Geboren in Tervuren op 21 februari en overleden op 29 jan 2020. Jef was een volwaardige sympathisant. Geen oud Paracommando maar wel een 'Aircommando'. Dat was voor hem niet helemaal hetzelfde, maar hij was er wel fier op en met rede; Aanwezig op alle onze activiteiten en steeds vergezeld door Francine, die moest hem een beetje intomen. Jef en zijn kolfies met een 'witteke' waren onafscheidelijk. Wij zullen zijn mopjes nog lang missen.

6.3. Adriaan VANDER ZANDE



Geboren te Rumst op 20 Mei en overleden op 8 februari 2020. Adriaan is bij onze regionale Leuven einde jaren '80. Dus heel lang geleden. Hij nam actief deel aan al de activiteiten. Op latere leeftijd deed hij nog aan vrije val en ging regelmatig demonstratiesprongen uitvoeren. Na het overlijden van Ludwina kwam hij nog regelmatig naar Leuven en dan kwamen de herinneringen van vroeger nog eens boven. Wij zullen hem missen en wij niet alleen.

6.4. René VANDENBROECK



Geboren in Diest op 7 augustus 1932 en overleden op 21 februari 2020. Oud keuronderofficier bij het regiment paracommando en lid bij onze regionale vriendenkring Para-Commando Leuven. Gedurende zijn militaire loopbaan nam hij ook deel aan operaties in voormalig Belgisch Kongo.



R.I.P
Respect



7. Voor u gelezen

7.1. Nieuwjaarstoespraak door CHOD Generaal COMPERNOL



Beelden zeggen meer dan 1000 woorden. Dit is wat we zijn, wat we doen, waar we voor staan. Dit is het antwoord op de vraag: “Waarom Defensie er is, voor U” Mijnheer de Minister, Generaals, Admirals, militaire en burgerlijke autoriteiten in uw respectieve graden, titels en hoedanigheden, dames en heren, beste genodigden... in naam van Defensie... aan iedereen... van harte welkom in deze prestigieuze zaal die ons net als vorig jaar ter beschikking werd gesteld door de ‘Cercle Royal Gaulois’, waarvoor onze welgemeende dank.

Inleiding

Terwijl wij hier in de warmte genieten van een hapje en een drankje zijn er zo’n duizend Belgische militairen op missie in alle uithoeken van de wereld. Zij beschermen onze waarden, onze welvaart, onze veiligheid kortom onze toekomst en die van onze kinderen.

Belgische militairen voeren momenteel operaties uit in Afrika, in de Baltische Staten, in het Midden-Oosten, in Afghanistan, op zee en hier in de straten van Brussel en Antwerpen. Uit de vele contacten die ik het afgelopen jaar had, zowel nationaal als internationaal, spreekt steeds een grote waardering voor de inzet, het professionalisme en de maturiteit van onze militairen. 2019 konden we gelukkig afsluiten zonder grote incidenten maar de gebeurtenissen van begin januari met het incident in Mali en de Iraanse vergeldingsacties in Irak, toonden nogmaals aan dat een dergelijke operationele inzet niet zonder gevaar is. Gelukkig bleven onze mensen ongedeerd... Laat het net deze mensen zijn die als rode draad fungeren doorheen mijn boodschap van vandaag.

Een jaar geleden heb ik aangekondigd dat de belangrijkste uitdaging voor Defensie in dit nieuwe Parlement op het gebied van personeel zou liggen. We gaan deze uitdaging vastberaden aan, zoals blijkt uit de 2111 rekruten die zich in 2019 bij Defensie hebben aangesloten.

Ik kom hier later op terug, maar dit jaarlijkse vervangingspercentage van meer dan 8 procent van het personeelsbestand zal nog vele jaren gehandhaafd moeten worden. Tegelijkertijd werken we aan een reeks maatregelen om het behoud van personeel te verbeteren en de aantrekkelijkheid van Defensie te vergroten. Ons doel is om het leger in staat te stellen zich te concentreren op zijn primaire missie, namelijk het veiligstellen van uw toekomst en die van uw kinderen

Maar het personeel (P) is niet onze enige uitdaging. Defensie zal ook haar output (O) operationeel moeten houden, haar paraatheid (R) moeten verbeteren en de overgang naar nieuwe wapensystemen (T) moeten verzekeren. Het vinden van het juiste evenwicht tussen deze vier factoren is noodzakelijk voor de komende jaren.

Personnel (P)

Ten eerste, het personeel. Herkapitalisatie in materieel zou nutteloos zijn als Defensie de personeelsuitdaging niet zou aangaan. Het gebrek aan adequate overgangsmaatregelen bij de opschorting van de militaire dienstplicht en de beperking van de aanwerving om budgettaire redenen leidde tot een omgekeerde leeftijds piramide met als gevolg massale pensioneringen. Het ontbreken van een volwaardige regering heeft ons er niet van weerhouden het werk voort te zetten langs de drie hoofdlijnen die ik vorig jaar heb benadrukt: het verhogen van de rekrutering, het aantrekkelijker maken van het militaire beroep en het verbeteren van het concurrentievermogen van de defensiesector op de arbeidsmarkt. Wat de rekrutering betreft, is het ons in 2019 voor het eerst sinds lange tijd gelukt om het peil van 2000 te overtreffen. Daarnaast zijn er verschillende initiatieven, al dan niet statutair,



uitgevoerd of gelanceerd om de aantrekkelijkheid van ons bedrijf te vergroten. Ik denk hierbij onder andere aan tijdbesparing, maaltijdcheques, de afstandsvergoeding en de "tijdbonus" en herwaardering van de taalbonussen. Als al deze initiatieven worden uitgevoerd, betekent dit een verhoging van de koopkracht van de soldaat met ten minste 150 tot 200 euro per maand

In het kader van een betere work-life balance en mobiliteit zijn wij ook verdergegaan in onze initiatieven. Zo is het aantal dagen afstandswerken meer dan verdubbeld en is het aantal satellietkantoren met 30% gestegen.

Eerstdaags worden er pilootprojecten van satellietkantoren in de buurt van stations opgestart. De geografische spreiding van de centra voor basisvorming werd uitgebreid naar negen locaties.

Voor 2020 zullen we de inspanningen in het domein van het personeel verderzetten met een rekrutering van 2150 personeelsleden. We streven natuurlijk niet alleen naar kwantiteit, maar ook naar de invulling van alle vacatures. Hiermee bedoel ik, in het bijzonder, de aanwerving van personeelsleden in knelpuntberoepen. Zo gaan we dit jaar voor de kandidaten-onderofficieren techniek voor het eerst een specifiek voorbereidingsprogramma lanceren in samenwerking met VDAB en FOREM en later vermoedelijk ook met ACTIRIS.

Om het hoofd te kunnen bieden aan de personeelsuitdaging, wordt een globaal personeelsplan ontwikkeld op basis van al bestaande studies, benchmarking en inputs van werkgroepen en sociale partners. Dit is een allesomvattend plan waarvan het pure Human Resources-luik, de zogenaamde twaalf werken van HR, in een ver gevorderde conceptuele fase zit en waarbij we nog deze week de vakorganisaties zullen betrekken.

Dit alles gebeurt parallel aan onze voortdurende inspanningen om activiteiten uit te besteden waarvoor geen militaire expertise nodig is, wat een absolute noodzaak blijft om de operationele output op peil te houden. De omvang van de uitdaging vereist dat we dit initiatief uitbreiden, onder andere om tijdelijke personeelstekorten op te vangen.

Operationele output (O) en gereedheid (R)

Ondanks deze 'personeel'-uitdaging, blijven we gericht op de operationele output, de bijdrage die alleen de Defensie kan leveren aan het beleid van de overheid. Het stelt België in staat zijn plaats in te nemen binnen de Europese Unie, de NAVO, de Verenigde Naties en de coalities tegen de gewelddadige extremistische organisaties. De operationele output is immers het DNA van de strijdkrachten, de eerste bron van motivatie van al het personeel en in het bijzonder van onze rekruten.

Ook in 2019 werd onze bijdrage ten zeerste geapprecieerd, zowel interdepartementaal als door onze Belgische en internationale partners. Op het hoogtepunt van onze inzet waren meer dan 1400 militairen actief in binnen- en buitenland. België blijft daardoor relevant als partner in het streven naar stabiliteit in een alsmaar complexere veiligheidsomgeving. 2020 kondigt zich opnieuw aan als een intens jaar. Operationeel behoudt Defensie haar focus op de multinationale operaties in ondersteuning van de EU, NAVO en de VN. De hoofdkrachtinspanning in het Zuiden blijft gericht op het Afrikaanse continent met opdrachten in Mali, Niger en Tunesië. In het Oosten blijven we actief in Afghanistan en zijn we klaar om in de loop van het tweede semester opnieuw operaties uit te voeren boven Syrië en Irak. Ook in de Baltische staten en de Baltische Zee blijven Belgische militairen actief. Daarnaast wordt Defensie nog steeds gevraagd om bij te dragen aan de interne veiligheid in steun van de politie. Tijdens de oefening Defender 2020, met transit van een Amerikaanse divisie door België, zal de weerbaarheid van ons land op de proef worden gesteld en zal de interdepartementale samenwerking haar waarde moeten bewijzen. Hoe vrijwillig we ook willen zijn op gebied van operaties, onze zorg tussen nu en 2024 is onze operationele output op peil houden ondanks het personeelsverloop en de integratie van nieuw materieel.

Het zal dus absoluut noodzakelijk zijn om de schaarse middelen van Defensie weldoordacht in te zetten voor kwalitatief hoogwaardige operationele bijdragen en welbepaalde inzetperiodes. In die context is het onontbeerlijk een structurele oplossing te vinden voor de steun aan de politie. Defensie is inderdaad de enige organisatie die snel, goed getraind en gemotiveerd personeel in grote aantallen op de been kan brengen om aan crisissituaties het hoofd te bieden. Maar we zijn nu vijf jaar verder... Van het beleid verwacht ik nu dat structurele oplossingen in plaats worden gesteld zodat Defensie zich terug kan focussen op haar hoofdopdracht. De veiligheid van België begint immers in het buitenland en daar ligt dan ook onze roeping.



Overgang (T) - Investerings

Terwijl we operationeel blijven, hebben we een overgangperiode nodig om nieuw personeel op te leiden en alle nieuwe capaciteiten in te voeren. Het vinden van het juiste evenwicht in deze complexe situatie vereist een specifieke aanpak. Daarom heb ik een transitieteam opgericht, dat de opdracht heeft om deze bijzondere en soms tegenstrijdige eisen te ontrafelen. De geformuleerde voorstellen zullen moeten zorgen voor de continuïteit van de afdeling op korte en middellange termijn.

Deze overgang biedt ook veel mogelijkheden voor een aantrekkelijke werkgever. Om aan de gerechtvaardigde verwachtingen van het personeel te voldoen, is het van essentieel belang de modernisering van de infrastructuur te versnellen. Ze moeten voldoen aan de hedendaagse eisen voor welzijn en de implementatie van nieuwe wapensystemen mogelijk maken.

Vandaag is 80% van de 9,2 miljard euro, voorzien in de wet op de militaire programmering, effectief contractueel vastgelegd voor de grote investeringsprogramma's. Dankzij de steun vanuit de politiek en niettegenstaande een regering in lopende zaken, zijn we vorig jaar op het elan van 2018 kunnen verder gaan en werd onder meer in de vervanging voorzien van mijnenbestrijdingsschepen, medisch materieel, communicatiemiddelen, simulatiecapaciteiten en bewapening. Ondanks het feit dat deze nieuwe wapensystemen pas over enkele jaren worden geleverd, zijn de voorbereidingen vandaag al opgestart: nieuwe concepten worden op punt gesteld, commandostructuren worden aangepast, belangrijke infrastructuurwerken worden verwezenlijkt en het personeel moet worden gevormd.

Tegelijkertijd gaat de aanpassing van de bestaande structuren onverminderd voort. Zo verhuisde de Genieschool van Jambes naar Amay, integreert de luchtverkeersleiding volledig in Skeyes op Zaventem en zal de geplande verhuis van het Control and Reporting Center (CRC) van Glons naar Bevekom binnen enkele weken een feit zijn. U hoort het, Defensie zit in een roller coaster van transformaties.

Budgettaire traject – Maatschappij – Regeringsvorming Dit alles heeft zijn prijskaartje. In het afgelopen jaar heb ik tal van contacten gehad met de voorzitters van politieke partijen, de vakorganisaties, de zakenwereld en de media. Steeds heb ik hen een duidelijk beeld geschetst van de budgettaire verhoging die noodzakelijk is om de aangegane schuld van de gemaakte investeringen te kunnen aflossen, de nieuwe investeringen te kunnen verderzetten en om de broodnodige groei van de budgettaire basisenveloppe te kunnen waarborgen.

De investeringen in materieel vereisen immers bijkomende middelen voor de inwerkingstelling zoals aangepaste infrastructuur, opbouw van munitiestocks, onderhoud, vorming en training. Bovendien moet de attractiviteit van het militaire beroep in al haar facetten worden verbeterd. Tenslotte dienen de activiteiten die geen militaire expertise of ervaring vereisen, uitgevoerd te worden door niet-militairen. Insourcing en outsourcings initiatieven zijn hier onmiskenbaar dé sleutels tot succes. Ik vraag dan ook met aandrang aan de politieke autoriteiten om hier met een open vizier naar te kijken. Net zoals in de ons omringende landen moet het aantal burgers binnen defensie verhogen naar een veelvoud van het huidige voorziene aantal. Dit zal niet alleen toelaten de juiste expertise te verwerven maar het zal er vooral voor zorgen dat de militairen zich opnieuw kunnen concentreren op hun kerntaken, met name het voeren van operaties.

Voor de komende jaren mikken we op een defensie-inspanning die minimum 1,28% van het bruto binnenlands product (BBP) bedraagt tegen 2024. We spreken hier over de prijs van één koffie per dag per werknemer in België. Een defensie-inspanning onder de 1,28% van het BBP, zal de werking van onze organisatie, het niveau van de operationele output, het verderzetten van de investeringen en de veiligheid van ons personeel in gevaar brengen. Defensie zal in dat geval geconfronteerd worden met de onmogelijke keuze tussen enerzijds de realisatie van de transitie en anderzijds de herkapitalisatie van het personeel...

Het niet toekennen van de 1,28% voor Defensie zal ook de geloofwaardigheid van België ten opzichte van haar partners binnen de EU en de NAVO ernstig schaden.

Maatschappelijk bereik

Het afgelopen jaar heeft Defensie een reeks contacten gelegd met vertegenwoordigers van de federale en regionale politiek en met actoren uit het maatschappelijk middenveld. Ik kan u een zeer goede ontvangst in de



regio's en een sterke bereidheid tot samenwerking met Defensie op het gebied van werkgelegenheid, opleiding en innovatie melden. Met de werkgeversorganisaties hebben we onze visie op de arbeidsmarkt gedeeld. Ik zal ook de vele contacten niet vergeten die ik heb gehad met de meeste voorzitters van politieke partijen, waar ik kon rekenen op een aandachtig oor. In vijf grote steden in het noorden en zuiden van het land hebben we veel CEO's van bedrijven kunnen ontmoeten. Tijdens deze bijeenkomsten bleken de bescherming van kritieke infrastructuur, de cyberdreiging, de arbeidsmarkt en de houding van China de kwesties te zijn die de zakenwereld het meest zorgen baren.

Ze duiden alleszins op het belang en de noodzaak van een coherente en geïntegreerde aanpak voor veiligheid en defensie op interdepartementaal vlak. Ook hier trekt Defensie, samen met de FOD Buitenlandse Zaken, aan de kar door de geïntegreerde veiligheids- en defensiestrategie die rekening houdt met onze maatschappelijke belangen, op de politieke agenda te laten zetten.

Slotwoord

De veiligheidsomgeving wordt steeds complexer en minder voorspelbaar. Samen willen wij streven naar een veilige, stabiele maatschappij waarin welzijn, welvaart en economische ontwikkeling voorop staan. Een regering in lopende zaken met een luisterend oor heeft in het afgelopen jaar onze organisatie naar behoren gesteund. Nu is de tijd echter gekomen voor de vorming van een stabiele regering met de nodige slagkracht. Een regering die het initiatief neemt om een echt veiligheidsbeleid uit te stippelen en Defensie de middelen geeft om dit beleid correct in te vullen en verantwoord uit te voeren.

Dames en heren, staat u mij toe u eindelijk een gelukkig, inspirerend, gezond en bevredigend jaar 2020 toe te wensen, vol persoonlijke en professionele voldoening. En vergeet niet... Je toekomst... Is onze missie. Ik dank u van harte voor uw aandacht en wens u het beste voor de toekomst.

Generaal COMPERNOL
Chief of Defense



Pakenhof
praat- en eetcafé

Pakenstraat, 61
www.pakenhof.be 016 40.75.36

Maandag en Dinsdag gesloten
Woensdag – Vrijdag open vanaf 11.00 uur
Zaterdag vanaf 14.00 uur zondag vanaf 10.00 uur
Keuken open vanaf 11.30 uur



7.2. Defensie heeft een personeelsplan voor 2030



Luitenant-generaal Jan Hennes, hoofd van DG HR, en generaal-majoor Marc Thys, hoofd van het Defence Transition Team, presenteerden op 15 januari het Defence Human Resources Plan.

Gezien de kritieke situatie van haar personeel heeft Defensie een personeelsplan voor 2030 opgesteld. Uitleg.

Vorige week werden luitenant-generaal Jan Hennes, directeur-generaal personeelszaken van Defensie (DG HR), en generaal-majoor Marc Thys, commandant van het

defensietransitieteam, gehoord door parlementsleden in het Nationaal Defensiecomité. Deze hoorzitting vond plaats in het kader van de ontwerpresolutie die de socialistische leden van het Europees Parlement in oktober jongstleden hebben ingediend over het personeelsbeleid in het kader van de Defensie. De twee officieren van het Belgische leger presenteerden in detail het plan dat Defensie voor 2030 had opgesteld om de uitdagingen van het personeel binnen het departement het hoofd te bieden.

Een gedeelde verantwoordelijkheid tussen Defensie en de politieke wereld.

Beide functionarissen hebben de kritieke situatie op de afdeling beschreven, met name in de ondersteunende eenheden. De DGMR zal met de pensioneringen binnen vijf jaar 60% van zijn personeel verliezen. Deze ervaren mensen zullen moeten worden vervangen in een afdeling die met de komst van nieuwe wapensystemen een zeer belangrijke rol zal spelen. De verantwoordelijkheid voor deze situatie wordt gedeeld door het leger en de politieke wereld. In de afgelopen twintig jaar is de inkrimping constant geweest, met een vermindering van het aantal aanwervingen tot 2015. Er zijn keuzes gemaakt bij de toewijzing van de budgetten. Sinds 2016 is de aanwerving weer sterk toegenomen, vooral in de operationele eenheden, maar niet in de meer specifieke en technische functies, en het zal moeilijk zijn om de achterstand van de afgelopen jaren in te halen. De kwestie van de pensioenen in 2016, een "koude douche" in de woorden van luitenant-generaal Jan Hennes, en de onzekerheid over de kwartieren hebben de laatste jaren een grote rol gespeeld bij het vertrek, vooral bij de officieren. Met dit nieuwe HR-plan wil Defensie zich nu meer aanpassen aan haar personeel en het omgekeerde zoals tot nu toe het geval was.

Een plan met vier assen.

Het Defensie Human Resources Plan voor 2030 heeft vier hoofdlijnen: diversificatie van de instroom van personeel en optimalisering van het huidige personeelsbestand, betere opleiding om de beschikbaarheid te vergroten en de huidige functies aantrekkelijker te maken, evenwicht tussen werk en privéleven, en betere individuele ondersteuning zodat militairen een beter inzicht krijgen in hun status. Binnen deze vier assen zijn twaalf werkgebieden geïdentificeerd. DG HR heeft zich een termijn van tien jaar vanaf 2020 gesteld voor de concrete uitvoering van het plan, d.w.z. 2030, wat ook de termijn is van de strategische visie van minister Steven Vandeput. De eerste stappen zijn de afgelopen twee jaar gezet. Andere zijn in uitvoering, maar de politieke situatie met de overheid in de routinezaken maakt het niet gemakkelijk om bepaalde beslissingen te nemen. Defensie wil de nadruk leggen op regionale formaties (artilleriebataljon fotocredit)



Een beter regionaal evenwicht.

Een van de eerste initiatieven is de oprichting van regionale formaties om ervoor te zorgen dat de rekruten zo dicht mogelijk bij hun eenheden en woningen worden opgeleid. Dit maakt deel uit van het welzijn op de werkplek. Voor luitenant-generaal Jan Hennes is het ook niet langer acceptabel om 100-150 kilometer te reizen om te werken. "Je moet in staat zijn om mensen dicht bij hun werk te brengen. Sommige mensen zeggen: 'Als je me overplaatst, laten we je achter. Je kunt niet zeggen dat het goed is. We moeten onze aanpak veranderen", legde hij uit. In het kader hiervan werkt Defensie aan het opzetten van hubs, waarvan de eerste al in Gent aanwezig is, om reizen en ploegendiensten naar het personeel te verkorten. Het is vooral de bedoeling om de wijken te heropenen om de militaire woestijnen in verschillende provincies te vullen: Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Henegouwen. Generaal-majoor Marc Thys wijst erop dat Oost-Vlaanderen het grootste rekruteringspotentieel heeft, maar dat er in deze provincie nog maar twee soldaten over kunnen zijn. Aan de andere kant heeft Limburg een overschot aan personeel. Defensie wil een beter evenwicht vinden in de verdeling van de kazernes, maar geeft toe dat dit een delicaat punt is.

Investerings in infrastructuur zijn essentieel.

De kwestie van de infrastructuur zal van het grootste belang zijn voor de voortzetting van de inspanningen op het gebied van de welvaart, die de hoogste prioriteit heeft. De investeringen zijn de afgelopen jaren niet voldoende geweest met een historisch tekort. Generaal-majoor Marc Thys schat dat er idealiter 250 miljoen euro nodig is om een bevredigend budget te hebben, op basis van gegevens van de bouwdirectie. Tot nu toe is het toegekende bedrag niet hoger dan 70 miljoen euro per jaar. Defensie heeft een structurele behoefte van 100 miljoen euro en hoopt dit tegen 2023 te bereiken als zij voldoende personeel heeft. Er is een uitgebreid plan opgesteld voor de volgende zittingsperiode van het Parlement. Het doel is om een acceptabel niveau in de kleedkamers en kantoren te hebben voor haar leden. Het andere deel zal bestaan uit investeringen in de capaciteitsinfrastructuur voor updating. "Bijvoorbeeld, onder het CaMo bestand, zullen voertuigen een garage met Wi-Fi nodig hebben. Voertuigen moeten worden aangesloten op het internet", illustreerde hij. In Melsbroek wordt een nieuwe hangar voor de A400M gebouwd.

Het aantrekkelijker maken van het militaire beroep.

De Defensie is niet van plan het BDL-statuut aan te raken, ondanks de wensen van sommige leden. Zij is van mening dat het statuut voldoende en geruststellend is, maar dat het niet bekend is en dat er valse geruchten de ronde doen, zoals de weigering van een lening, die onnauwkeurig is. Om de tekortkomingen in te halen, zet het Belgische leger in op sociale promotie en interne promotie met de bedoeling om onder de vrijwillige soldaten met BDL-status niet-onderofficieren te rekruteren. Andere ontwikkelingsmogelijkheden worden bestudeerd: opleidingen en operaties. "Training is een zeer belangrijke motiverende factor. Het moet een uitdaging zijn voor onze jongeren. In 2020 is een grote oefening gepland in Jordanië. We willen een aantrekkelijke opleiding creëren met internationale samenwerking, maar er is een gebrek aan personeel in de logistieke ondersteuning van de inzet. We zijn niet in staat om twee grote implementaties tegelijk te doen. Dit is een leemte die moet worden opgevuld," zei generaal-majoor Marc Thys tegen de parlementsleden. De sluiting van Camp Lagland voor een jaar tussen 2018 en 2019 als gevolg van de varkenspest heeft ertoe geleid dat het Belgische leger een kwart van zijn trainingscapaciteit heeft verloren. Bovendien benadrukte luitenant-generaal Jan Hennes de groeiende kloof tussen de missies van het leger en de middelen die het tot zijn beschikking heeft. "Operaties stoppen niet. Onze internationale partners vragen om een engagement dat onze mogelijkheden te boven gaat", beaamt generaal-majoor Marc Thys.



Essentieel gebruik van uitbesteding.

Dit plan bevestigt de oriëntatie van de uitbesteding die onontbeerlijk wordt geacht in het licht van de moeilijkheden die zich voordoen bij de uitvoering van de werkzaamheden. "De uitbesteding van alle kwartieren zal plaatsvinden," zei majoor-generaal Marc Thys. In afwachting van de voltooiing van deze toekomstige projecten richt Defensie zich op de oprichting van een professionele bewakingsdienst, die bestaat uit militairen die bijna met pensioen zijn of wachten op hun pensionering, maar ook uit gepensioneerde militairen met een speciale status. De marine zou dit voorbeeld moeten volgen in het licht van de operationele druk. "De uitbesteding van het beheer van de haven van Zeebrugge wordt verplicht. Het bestaat al sinds 1948 voor het onderhoud van de schepen", gaf ook generaal-majoor Marc Thys aan. Voor luitenant-generaal Jan Hennes zou het leger geen beroep hebben gedaan op uitbesteding als het voldoende personeel had gehad. De Defensie wil meer gebruik maken van burgers, maar ook van reservisten, vandaar de noodzaak om een goede status te hebben met als doel 2.000 tot 3.000 reservisten per jaar aan te trekken. Insourcing zal verschijnen met de tijdelijke aanwerving van bepaalde mensen voor specifieke functies. Aan de andere kant wil het leger de terugkeer van militairen die hun post hebben verlaten voor de burgerdienst kunnen vergemakkelijken en tegelijkertijd kunnen profiteren van hun expertise.

Het plan zal binnenkort aan de vakbonden worden voorgelegd. De vakbonden zullen ook in de commissie worden gehoord in het kader van het debat over het personeelsbeleid in de defensiesector.

2019 is een zeer uitdagend jaar geweest en ook in 2020 wacht Defensie opnieuw grote uitdagingen, maar ik ben hoopvol voor de toekomst. Onze grootste kracht is het personeel. De inzet en het professionalisme van onze militairen die in België en operatietonelen over de hele wereld ontplooid zijn voor onze veiligheid, is bewonderenswaardig. Ik wil graag alle personeelsleden van Defensie en ieder die hun dierbaar is een voorspoedig en vooral gezond 2020 toewensen. Hun families wil ik bedanken voor alle steun en moed en ook wil ik hen vragen om onze militairen in het nieuwe jaar te willen blijven ondersteunen en aanmoedigen. Het is voor de veiligheid van onze bevolking dat we de uitdagingen van 2020, zowel in binnen- als buitenland, tegemoet gaan. Samengaat dit zeker lukken!
Generaal-Majoor Marc THIJS

HAROL® van der MEERSCH
ramen, deuren, rolluiken en sectionale poorten



Rillaarseweg 134 3390-Tielt-Winge
Tel, Fax 016502686
<http://www.van-der-meersch.be/contact>



7.3. NATO/NAVO/OTAN

Bron Facebook

7.3.1. Militair

Door Generaal Compernel CHOD

In Brussel nam ik deel aan het Militair Comité van de NAVO. Tijdens deze vergadering, die de Chefs Defensie van al de lidstaten samenbrengt, worden politieke beslissingen omgezet in militaire richtlijnen en opdrachten. In deze onzekere tijden (conflicten in Afrika, Midden-Oosten...) is het belangrijk om samen te komen en op constructieve wijze oplossingen te zoeken.



De internationale vrede en stabiliteit staat meer dan ooit onder druk en hierin heeft de NAVO dan ook een belangrijke rol te vervullen.





7.3.2. NATO Communications and Information Agency (NCI Agency).

Communicatie en Informatie Bureau

We zijn er trots op dat we vele jaren hebben gewerkt aan de realisatie van NATO's Alliance Ground Surveillance #AGS. Vandaag verwelkomde NAVO-secretaris-generaal Jens Stoltenberg de komst van twee op afstand bestuurd AGS-toestellen tijdens een ceremonie in Sigonella



Het eerste van de vijf vliegtuigen van de Alliance Ground Surveillance (AGS) is aangekomen op de hoofdbasis van de AGS in Italië.

Het op afstand bestuurd vliegtuig steeg op 20 november 2019 op vanaf Palmdale Air Base, Californië, Verenigde Staten, en landde op de AGS Main Operating Base, Sigonella, Italië, op 21 november 2019.

Dit is een belangrijke stap voor de NAVO en voor het NCI-bureau. Het Bureau is verantwoordelijk voor veel van de systemen en diensten die nodig zijn voor de exploitatie van AGS. De systemen van het Bureau zullen de gezamenlijke ISR-informatie die de AGS verzamelt, snel verspreiden over de NAVO-commandostructuur en naar de landen. Met de komst van het eerste vliegtuig in Italië gaat het Bureau de volgende fase van zijn steun aan het project in, die tot doel heeft andere NAVO-commando's en -bureaus voor te bereiden op de overname van de capaciteit.

Matt Roper, hoofd van de Joint Intelligence, Surveillance and Reconnaissance (ISR) Service Line van het NCI-agentschap, zei: "De komst van AGS is een belangrijke mijlpaal in de ontwikkeling van een kritische alliantiecapaciteit. Het NCI-bureau, met onze expertise op het gebied van CIS en gezamenlijke ISR, is bereid om bij te dragen aan het bereiken van volledige operationele capaciteit van de AGS".

Een groep van 15 geallieerden neemt het AGS-systeem over, dat vijf vliegtuigen omvat die gebaseerd zijn op de US Air Force Block 40 Global Hawk. De NAVO zal deze toestellen dan namens alle NAVO-bondgenoten exploiteren en onderhouden. De vliegtuigen zijn op unieke wijze aangepast aan de eisen van de NAVO om een state-of-the-art ISR-capaciteit te bieden aan de NAVO.

Laryssa Patten, AGS Portfolio Manager voor de JISR Service Line van het NCI Bureau, zei: "Gemakkelijke toegang tot tijdige, nauwkeurige informatie is van vitaal belang voor het verdere succes van de operaties van de Alliantie. Het Agentschap is nu een stap dichterbij het verzekeren dat de NAVO dergelijke informatie uit het AGS-systeem ontvangt".



AGS zal een belangrijke bijdrage leveren aan het verbeteren van het situationeel bewustzijn en dus aan een betere besluitvorming. Net zoals het NATO Airborne Warning and Control System (AWACS) het luchtruim van het Bondgenootschap bewaakt, zal AGS in staat zijn om te observeren wat er op het aardoppervlak gebeurt en zal het situationele bewustzijn voor, tijdens en, indien nodig, na de NAVO-operaties vergroten.

In 2016 heeft het Agentschap de IT-infrastructuur opgezet op de belangrijkste operationele basis van AGS in Italië. Sindsdien werkt het team van het Bureau aan de integratie van de netwerken, de communicatie, de spraakdiensten, de IT-infrastructuur en de NAVO-toepassingen op niet-geclassificeerde, beperkte en geheime niveaus met de rest van het Bondgenootschap. Dit kritische werk zorgt ervoor dat de AGS-troepenmacht van de NAVO kan communiceren met de rest van de NAVO-commando's. Vandaag de dag ondersteunt de Support Unit Communicatie- en Informatiesystemen (CIS) van het Bureau in Sigonella de NATO AGS Force met 25 NCI Agency medewerkers.

De rol van het Bureau in AGS zal zich blijven uitbreiden naarmate de AGS-strijdkrachten volledig operationeel worden. Het Bureau zal AGS met de NAVO verbinden door de capaciteit te koppelen aan het Secret Wide Area Network van de NAVO. Voorts zal het NCI-bureau ook satellietcommunicatie verzorgen voor het op afstand bestuurde AGS-systeem.

7.3.3. NCI-bureau ontplooit: Binnen het initiatief By Communications Team 11/15/2019



Elk jaar wordt hooggekwalificeerd personeel van het technisch bureau van de NAVO ingezet ter ondersteuning van de operaties en missies van het bondgenootschap. Deskundigen van het NAVO-bureau voor communicatie en informatie (NCI) ondersteunen het bondgenootschap dagelijks op afstand. Maar het personeel wordt ook ingezet in gebieden waar NAVO-operaties worden uitgevoerd om hun expertise in persoon in te zetten.

Het Bureau zet zijn personeel voortdurend in op NAVO-missiegebieden zoals Afghanistan, Irak en Kosovo. Sommige medewerkers worden ingezet voor korte reizen, terwijl anderen de crisisvestigingsplaatsen voor drie tot zes maanden invullen.

Het Bureau bemant twaalf van dergelijke posten voor de Resolute Support Mission in Afghanistan, en twee van dergelijke posten voor de NAVO-missie Irak.

"Het is een prioriteit van het Bureau om operaties onze volledige steun te geven", zei Gioia Aoi, een stafmedewerker voor operaties bij het NCI-bureau.

Terwijl ze worden ingezet, bieden de medewerkers van het bureau technische expertise en ondersteuning, probleemoplossing, training en meer.

"Na elke inzet brengen ze het Bureau een schat aan kennis terug die ons in staat stelt een volledig begrip te behouden van de eisen en behoeften van de missie", aldus Aoi.

Het Bureau heeft onlangs zijn methode voor de inzet aangepast. In plaats van het inzetten van zes maanden per keer, rouleert een pool van materiedeskundigen één keer per jaar voor kortere drie maanden, zei Oliver Stavarache, Manager Personeelszaken en Operaties bij het NCI-bureau.

"We hebben de overdrachtsperiode verkort," zei Stavarache over de nieuwe methode. *"We doen het beste werk met hooggekwalificeerd personeel. We verminderen hun tijd weg van hun*



familie." Normaal gesproken duurt het een dag om een eerder ingezette vrijwilliger op de hoogte te brengen. Wanneer een medewerker van het Bureau voor de eerste keer vrijwilligerswerk doet, krijgt de medewerker een training voorafgaand aan de tewerkstelling, zodat ze weten wat ze kunnen verwachten, zei Stavarache. Medewerkers krijgen ook voorbereidende medische zorg, zoals vaccinaties.

Maar het Bureau moedigt ook die nieuwe vrijwilligers aan om de ervaring te bespreken met anderen die voor hen zijn gegaan.

"We moedigen de nieuwelingen aan om hun voorgangers te bellen, of om met hun collega's te spreken," zei Stavarache.

Francisco Javier Garcia Cidoncha keerde onlangs terug naar Europa na het vervullen van een post voor een crisisinstelling in Afghanistan.

"We praten over het leiden van de digitale onderneming," zei Garcia Cidoncha. "Het leiden van de digitale onderneming is iets wat je doet door een computer op te zetten voor een programmamanager in Brussel, maar ook door ervoor te zorgen dat de applicaties en systemen die de operationele gemeenschap nodig heeft ter ondersteuning van haar missie beschikbaar worden gesteld".

Garcia Cidoncha was de plaatsvervangend commandant van de Resolute Support Signal Support Group, een post voor crisisbeheersing.

"Het NCI-bureau moet zorgen voor merkpunten op het terrein om zijn doelen en doelstellingen efficiënt te kunnen bereiken", aldus Garcia Cidoncha. "Naar mijn mening is dit de enige manier om de noodzakelijke banden tussen de backoffice in Europa en de operationele ondersteuningsactiviteiten in de operatie tot stand te brengen en in stand te houden. De feedback en input van het NCI-bureau ter plaatse zijn vaak van het grootste belang gebleken voor het oplossen van problemen".

In Resolute Support ondersteunt de Signal Support Group 21 locaties en negen netwerken.

"De omvang van onze activiteiten is naar mijn mening nogal indrukwekkend," zei Garcia Cidoncha. "We ondersteunen niet alleen het kernnetwerk, maar ook de op maat gemaakte netwerken, de nationale uitbreidingen, enzovoort." Garcia Cidoncha werd meerdere malen ingezet bij de Spaanse luchtmacht, en tijdens zijn vorige opdracht als NAVO-burger in Duitsland, maar dit is zijn eerste keer in Kabul als personeelslid van het NCI-bureau.

"Toen ik in mijn functie in de operatie belandde, herkende ik onmiddellijk de band tussen het werk dat in onze kantoren in Europa werd gedaan en de impact die het hier in Afghanistan heeft. Wat u in uw kantoor doet, in uw vacuüm, heeft hier een impact," zei Garcia Cidoncha.

"Als de technische autoriteit over alle communicatie- en informatiesystemen-gerelateerde zaken beschikt, is het waardevol om het personeel van het Bureau in te zetten op de posten van de crisisinstelling", zei Michaël Danys, die zo'n post in Resolute Support in 2017 heeft ingevuld. De medewerkers van het Bureau brengen hun ervaring met de werking van het Bureau naar de posten.

Danys, die nooit naar een operationeel terrein was uitgezonden, werd door medewerkers overtuigd om zich als vrijwilliger voor de post in te zetten. Danys beschreef de ervaring in het algemeen als "niets minder dan verbazingwekkend".

"In alle eerlijkheid, mijn eerste reactie toen ik daar voet aan de grond zette was 'wat doe ik hier? En waarom bleef ik niet gewoon in mijn kantoor in Mons?' Danys zei. "Maar dat gevoel vervaagde snel toen ik me begon te vestigen."

Het overdrachts- en overnameproces hielp Danys om zich te vestigen, maar het hielp ook dat iedereen weg is van huis en dezelfde gevoelens ervaart. "Praten met anderen die tegelijkertijd worden ingezet helpt je om de omgeving te verwerken", zei Danys.

"Iedereen weet wat de anderen af en toe voelen," zei Danys. "Het creëert een band met de anderen, veel sneller dan e denkt".

UW RUG, ONS COMFORT



RUGVRIENDELIJKE PRODUCTEN OP MAAT VAN UW RUG



GEZOND ZITTEN



GEZOND SLAPEN



ADVIES DOOR SPECIALISTEN



GEZOND WERKEN



SIT & SLEEP ANTWERPEN
Ernest Van Dyckkaai 1 - 2000 ANTWERPEN
T 03 289 68 81
antwerpen@sit-and-sleep.be

SIT & SLEEP LEUVEN
Tenuusevest 30 - 3000 LEUVEN
T 016 29 45 63
leuven@sit-and-sleep.be

SIT & SLEEP HASSELT
Genkersteeweg 299 - 3500 HASSELT
T 011 76 54 76
hasseelt@sit-and-sleep.be

SOCIAL DISTANCING



**Uit sympathie
M.N.**